Incentivi datori di lavoro che assumono destinatari Dote Unica Lavoro e Azioni di Rete lavoro

25 Marzo 2021

Si comunica che sul Bollettino Ufficiale, Serie Ordinaria n. 11, del 15 marzo 2021, è stata pubblicata la D.g.r. n. XI/4398 del 10 marzo 2021 denominata *"Incentivi occupazionali alle imprese che assumono i destinatari delle misure regionali Dote Unica Lavoro e Azioni di Rete per il Lavoro".*

Il provvedimento reca i **criteri** per la concessione di **contributi per l'assunzione di disoccupati e occupati sospesi** in esubero che hanno aderito a Dote Unica Lavoro e Azioni di Rete per il Lavoro e per cui viene conseguito e rendicontato il risultato di inserimento lavorativo nell'ambito di tali percorsi.

I destinatari devono essere in possesso dei requisiti già previsti per accedere a tali misure e inoltre devono:

- se disoccupati, essere residenti o domiciliati in Lombardia;
- se occupati sospesi, possono essere residenti o domiciliati fuori Regione ma devono risultare dipendenti presso sedi operative ubicate in Lombardia.

La misura prevede un contributo economico per datori di lavoro che assumono i lavoratori menzionati presso unità operativa/sede operativa ubicata sul territorio di Regione Lombardia.

La **dotazione finanziaria** complessiva ammonta a **20 milioni di euro** e il quantitativo di contributo muta in funzione delle seguenti variabili:

- **Euro 5.000** per assunzione di **lavoratori fino a 54 anni**;
- **Euro 7.000** per assunzione di **lavoratrici fino a 54 anni**;
- **Euro 7.000** per assunzione di **lavoratori oltre i 55 anni**;
- **Euro 9.000** per assunzione di **lavoratrici oltre i 55 anni**;

A tali importi si aggiunge un **ulteriore valore di euro 1.000** se l'assunzione viene effettuata da un **datore di lavoro con meno di 50 dipendenti** o da un'impresa costituita o acquisita da lavoratori, anche in forma cooperativa, che provengono da imprese in crisi.

Gli importi richiamati sono riferibili ad ipotesi di contratti di lavoro a tempo pieno, qualora venisse instaurato un contratto di lavoro a tempo parziale il contributo economico sarà riparametrato in funzione della percentuale delle ore previste.

Per l'accesso al contributo è necessaria la stipula dei seguenti **contratti di lavoro**:

- a tempo indeterminato; a tempo determinato di almeno 12 mesi; apprendistato;
- a tempo pieno; a tempo parziale ma che prevedono l'esecuzione di almeno 20 ore settimanali medie.

Sono esclusi i contratti di somministrazione.

L'erogazione del contributo, in base alla scelta del datore di lavoro richiedente, avverrà alternativamente a rimborso (a seguito di rendicontazioni intermedie e finali) oppure in un'unica soluzione anticipata alla presentazione della richiesta, con presentazione di fidejussione a garanzia.

Si darà tempestiva comunicazione degli atti attuativi del provvedimento oggetto della presente

circolare.

44098-194_ALL_INCENTIVI OCCUPAZIONALI_CRITERI.pdfApri