

Formare per assumere – Incentivi occupazionali e formativi

24 Giugno 2021

Si informa che sul Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, Serie Ordinaria n. 25, di giovedì 24 giugno 2021, è stata pubblicata la D.g.r. n. XI/4922 del 21 giugno 2021 denominata *“Formare per assumere – Incentivi occupazionali associati a voucher per l’adeguamento delle competenze”*.

In fase di primo avvio Regione Lombardia stanZIA, per tale misura, una somma pari a **5.000.000,00 €**

Nell’allegato A, parte integrante della citata D.g.r., Regione individua i **beneficiari** della misura nei **datori di lavoro** aventi unità produttiva/sede operativa ubicata in Lombardia rientranti in una delle seguenti categorie:

- impresa iscritta, in stato attivo, al registro delle Imprese della Camera di Commercio di competenza;
- Enti del Terzo Settore (organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, enti filantropici, imprese sociali, incluse le cooperative sociali, reti associative, società di mutuo soccorso, associazioni, riconosciute o non riconosciute, fondazioni) iscritti ai registri (regionale/provinciale nelle more dell’attuazione del Registro Nazionale, ai sensi del D.Lgs. 117/2017);
- Associazioni riconosciute e Fondazioni;
- Lavoratori autonomi esercenti arti e professioni con partita IVA in forma singola o associata;
- Associazioni e i consorzi tra i soggetti di cui ai precedenti punti.

Sono esclusi dalla misura gli enti accreditati per i servizi di formazione e lavoro di Regione Lombardia.

Sono inoltre esclusi i datori di lavoro presso cui sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale salvo i casi in cui l’assunzione riguardi lavoratori inquadrati ad un livello diverso o da impiegare in unità produttive diverse.

Il beneficiario potrà accedere ad un contributo per la formazione erogata in fase di inserimento unitamente (VOUCHER FORMAZIONE), ad un incentivo a parziale copertura del costo del lavoro (INCENTIVO OCCUPAZIONALE). A queste voci si può aggiungere un contributo per la copertura dei costi di selezione del personale ove richiesto (VOUCHER PER I SERVIZI DI SELEZIONE).

I **destinatari della misura** sono **lavoratori** che prima dell’assunzione risultavano **privi di impiego** (di tipo subordinato o parasubordinato) **da almeno 30 giorni**; sono esclusi i fruitori di altre misure di politica attiva quali la DUL, Garanzia Giovani e Azioni di rete per il Lavoro).

VOUCHER FORMAZIONE

Il voucher è riconosciuto a seguito dell’assunzione e **fino al valore massimo di 3.000,00 €** da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo e comunque entro 30 giorni dalla data di concessione del contributo.

Ai fini dell'erogazione del contributo **la formazione deve essere erogata da un operatore accreditato**, da una Università o da una **Fondazione ITS** avente sede in Lombardia.

VOUCHER PER I SERVIZI DI SELEZIONE

L'azienda potrà accedere ad un contributo **fino ad un massimo di 500,00 €** per servizi esterni di ricerca e selezione del personale erogati da soggetti accreditati in Regione Lombardia per i servizi al lavoro.

INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L'incentivo per l'assunzione è condizionato alla realizzazione del percorso formativo ed è differenziato in relazione all'età del lavoratore:

- lavoratori fino a 54 anni: 4.000,00 €
- lavoratrici fino a 54 anni: 6.000,00 €
- lavoratori over 55 anni: 6.000,00 €
- lavoratrici over 55 anni: 8.000,00 €

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di 1.000,00 € se l'assunzione viene effettuata da un **datore di lavoro con meno di 50 dipendenti**.

Il contributo sarà concesso a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato:

- a tempo indeterminato
- a tempo determinato di almeno 12 mesi
- in apprendistato
- se a tempo parziale deve essere di almeno 20 ore settimanali medie

Il contributo sarà erogato a fronte della rendicontazione del servizio fruito (formazione e servizi al lavoro), pertanto l'impresa è chiamata ad anticipare tali costi e lo stesso sarà subordinato alla permanenza del lavoratore presso l'impresa, fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitale al datore di lavoro che determinerà la riparametrazione del contributo. A tal fine Regione istituirà un sistema di monitoraggio che sarà definito con successivi provvedimenti.

Il beneficio è cumulabile con altre agevolazioni previste a livello nazionale, purché non riguardino gli stessi costi ammissibili.

Si darà tempestiva comunicazione degli atti attuativi del provvedimento oggetto della presente circolare.